

Verpflichtung des Managements auf die Unternehmenspolitik der VOSS Gruppe



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

in der „Unternehmenspolitik der VOSS Gruppe“ beschreiben wir unsere unternehmenspolitische Grundausrichtung. Sie dient als Basis für unsere Verpflichtungen und unser Handeln als Management und als Mitarbeiterin und Mitarbeiter.

Integrale Bestandteile der Unternehmenspolitik sind unsere Managementsysteme für Qualität, Umwelt, Energie und Arbeitssicherheit, sowie die Prinzipien der kontinuierlichen Verbesserung und des risikobasierten Denkens.

Um sicherzustellen, dass die Anforderungen der Managementsysteme in die Geschäftsprozesse der Organisation integriert und gelebt werden, fördert das Management die Anwendung eines prozessorientierten Ansatzes.

Weiterhin verpflichtet sich das Management, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für die Umsetzung der Unternehmenspolitik in die täglichen Entscheidungen und Handlungen zu befähigen und einzusetzen.

Dr. Thomas Röthig
CEO
VOSS Holding GmbH + Co. KG

Unternehmenspolitik der VOSS Gruppe

VOSS ist ein globaler, unabhängiger Systempartner für smarte Fluidmanagement-Lösungen. Als mittelständische Unternehmensgruppe unter dem Dach der VOSS Holding entwickelt und produziert VOSS Module und Leitungs- und Verbindungssysteme für die Automobilindustrie und den Maschinenbau.

Alleinige Gesellschafterin der VOSS Holding ist die Hans Hermann Voss-Stiftung, die zahlreiche Projekte, Einrichtungen und Institutionen in Wipperfürth und darüber hinaus unterstützt. Als Vermächtnis von Hans Hermann Voss definiert die VOSS Charta die 4 Grundpfeiler des Unternehmens: Technik aus Leidenschaft, Engagement für Kunden, Verbundenheit mit den Menschen, Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt. Das Engagement für diese Grundsätze wird bei uns daher nicht nur aus externen Anforderungen abgeleitet, sondern ist seit jeher aktiv gelebte Unternehmenskultur.

Die Unternehmensgrundsätze bilden als gemeinsames Werteverständnis die Basis für die grundlegenden Prinzipien für das Verhalten innerhalb des Unternehmens und auch in Beziehung zu externen Partnern und der Öffentlichkeit. Mit der Implementierung Compliance-spezifischer Rahmenwerke wie dem „Code of Ethics“ haben wir die Regeln dafür eindeutig und transparent festgelegt. Damit machen wir deutlich, wie wir unsere ethisch-rechtliche Verantwortung wahrnehmen. Dabei ist die Einhaltung gesetzlicher, behördlicher und anderer Anforderungen für uns nicht nur eine bindende Verpflichtung, sondern auch eine Selbstverständlichkeit und Basis für nachhaltiges Wirtschaften.

Als wachsendes Unternehmen ist es uns besonders wichtig, sorgfältig mit Ressourcen umzugehen. Dank innovativer Technik und eines nachhaltigen Managementsystems konnten wir im Laufe der letzten Jahre den spezifischen Verbrauch von Ressourcen und die spezifischen Emissionen weltweit senken und arbeiten daran, diese Werte kontinuierlich weiter zu verbessern.

Einen besonderen Stellenwert hat für VOSS die Reduzierung der CO₂-Emissionen. Wir leisten unseren bestmöglichen Beitrag für die Eindämmung des Klimawandels, damit der Fortbestand der nachfolgenden Generationen gesichert ist.

Diese Verantwortung nehmen wir konsequent wahr, indem wir die Produktion in allen Werken energieeffizient gestalten, den Energieverbrauch reduzieren sowie mit unserem Produktportfolio klimaschonenden Technologien wie Elektrofahrzeugen und der Wasserstofftechnik zum Erfolg verhelfen. Wir setzen auf grüne Energien und streben weltweit die Reduzierung der CO₂-Emissionen Scope 1 und Scope 2 um 60 % der Werte von 2019 bis zum Jahr 2035 an. Die Firmenzentrale wird bereits seit 2022 CO₂-neutral betrieben.

Unser Erfolg basiert auf unserem Anspruch an Top-Qualität für Kunden mit höchsten Anforderungen. Kontinuierliche Verbesserungsprozesse sorgen für verlässliche, anforderungsorientierte Qualität und eine beständig hohe Kundenzufriedenheit.

Wichtigste Bausteine für die Erfüllung der Kundenanforderungen sind das hohe Engagement und die Eigenverantwortung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die wir durch gezielte Entwicklungsprogramme fördern. Dabei sehen wir uns als „lernende Organisation“, die den methodischen Umgang mit Fehlern als Chance für Verbesserungen durch gemeinsame Lösungssuche sieht.

Wir setzen als vielfach ausgezeichnete Arbeitgeber auf ein familiäres Miteinander und stehen als starkes Team füreinander ein. Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern dabei eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung zu bieten, ist ein Anspruch, dem wir gemeinschaftlich nachkommen.